UBNDTỈNH KON TUM
CTY TNHH MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP ĐẮK GLEI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-CTy ngày tháng năm 2025 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Mục tiêu:

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí *(sau đây viết tắt là THTK, CLP)* trong việc khai thác, sử dụng mọi nguồn lực của đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả trong sản xuất kinh doanh của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei *(sau đây gọi là Công ty);*

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong Công ty về THTK, CLP trong sử dụng vốn, tài sản được giao.

2. Yêu cầu

- Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm về chống lãng phí; Kế hoạch số 140-KH/TU ngày 15 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 1906/KH-UBND ngày 02 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 140-KH/TU ngày 15 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị;

- Tiếp tục thực hiện nghiêm Nghị quyết số 53/NQ-CP ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Chính phủ về triển khai Nghị quyết số 74/2022/QH15 ngày 15 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội về đẩy mạnh thực hiện chính sách, pháp luật về THTK, CLP; Công văn số 90/UBND-KTTH ngày 12 tháng 01 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 74/2022/QH15 của Quốc hội về đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

- Đẩy mạnh THTK,CLP năm 2025 góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh, tài chính năm 2025 của Công ty;

- THTK, CLP là trách nhiệm của mọi đơn vị, bộ phận và của mọi người lao động trong Công ty, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh chỉ đạo và trách nhiệm thực hiện của các đơn vị trực thuộc, các phòng ban, bộ phận trong Công ty để làm tốt công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí;

- THTK, CLP phải được làm thường xuyên, liên tục; bám sát chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, tổ chức tuyên truyền, học tập đầy đủ cho CBCNV và người lao động; gắn với chức năng, nhiệm vụ của Công ty, không làm ảnh hưởng đến quá trình sản xuất kinh doanh của đơn vị.

3. Nhiệm vụ trọng tâm

a) Triển khai thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch về SXKD đã được phê duyệt, trên tinh thần tiết kiệm giá thành sản xuất, sử dụng có hiệu quả vốn và tài sản.

b) Rà soát các dự án đã đầu tư, các chính sách về tiền lương, về chế độ chi tiêu nội bộ; loại bỏ các dự án, các khoản chi tiêu không phát huy hiệu quả, thắt chặt chi tiêu thường xuyên, không xây dựng các chính sách mới làm tăng chi tiêu của đơn vị.

c) Công khai, minh bạch thông tin doanh nghiệp theo quy định về kế hoạch SXKD, đầu tư dự án, tiền lương và phân phối thu nhập.

d) Khai thác và sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả trang thiết bị, tài sản đã được đầu tư; thực hiện đầy đủ các quy định trong mua sắm mới; hạn chế tối đa việc mua sắm trang thiết bị, tiện nghi đắt tiền không thực sự cần thiết. Rà soát các tài sản không còn sử dụng để thanh lý, chống thất thoát, lãng phí,

đ) Cùng với nguồn lực của đơn vị, đẩy mạnh liên doanh, liên kết, thu hút vốn đầu tư để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch về bảo vệ rừng, trồng rừng trên đất lâm nghiệp, trồng cây hàng hóa, cây dược liệu.

e) Tiết kiệm trong sử dụng lao động bằng việc kiện toàn lại bộ máy quản lý theo hướng tinh gọn hiệu quả; rà soát lại yêu cầu công việc, tiêu chuẩn lao động và đánh giá mức độ đáp ứng để sàng lọc, bổ sung lao động cho phù hợp, đảm bảo tăng năng suất lao động; nêu gương những lao động dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiện vì lợi ích chung của Công ty.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM

Việc tiết kiệm chi phí cho SXKD, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và tài sản nhà nước, nâng cao hiệu quả hoạt động vừa là mục tiêu, vừa là yêu cầu của Công ty trong việc thực hiện Đề án đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động. Năm 2025 nhiệm vụ chủ yếu của Công ty là quản lý bảo vệ rừng, chăm sóc rừng trồng, bên cạnh đó còn thực hiện nhiệm vụ tận dụng lâm sản trên diện tích đất lâm nghiệp chuyển đổi mục đích sử dụng, khai thác lâm sản ngoài gỗ. Vì vậy Công ty xây dựng một số chỉ tiêu THTK, CLP ở những nội dung sau:

1. Trong cải cách thủ tục hành chính:

Rà soát, bãi bỏ các chính sách, quy định, chế độ do Công ty ban hành không còn phù hợp. Bổ sung, xây dựng lại nội quy, quy chế hoạt động, quy chế phối hợp, chế độ khen thưởng, kỷ luật, chế tài xử lý vi phạm, nhất là vi phạm trong QLBVR, PCCCR; đảm bảo tính tuân thủ pháp luật, dân chủ, công khai, minh bạch;

2. Trong đầu tư và sử dụng vốn

Rà soát, xem xét tính hiệu quả các dự án đầu tư và sử dụng vốn trong năm 2025 theo hướng:

- Phát huy lợi thế về rừng và đất lâm nghiệp, về khí hậu, thổ nhưỡng để đẩy mạnh liên doanh, liên kết trong thực hiện các dự án đầu tư, nhất là các dự án trồng rừng trên đất lâm nghiệp, đất nương rẫy đang bị lấn chiếm theo chương trình trồng rừng thay thế; dự án trồng cây sâm Ngọc linh, cây dược liệu dưới tán rừng, kết hợp bảo vệ rừng bền vững; khai thác lâm sản ngoài gỗ, lâm sản phụ dưới tán rừng.

- Tuân thủ dự toán chi phí và tăng cường công tác kiểm soát, đảm bảo các quy định và hiệu quả trong đầu tư, sử dụng vốn và tài sản nhà nước, tài sản doanh nghiệp;

- Tiết giảm tối đa chi phí quản lý dự án, trên giá trị đầu tư thực hiện trong năm 2025;

- Xử lý tài chính, tài sản, lao động sau sắp xếp đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty theo Nghị định số 118/2014/NĐ-CP của Chính phủ;

3. Trong khai thác và sử dụng tài nguyên

- Rà soát, xây dựng phương án sử dụng đất, phương án bảo vệ phát triển rừng phù hợp với quy hoạch Lâm nghiệp cấp quốc gia, quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất của địa phương và phù hợp với Đề án đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của Công ty đã được phê duyệt, nhằm khai thác có hiệu quả, không để lãng phí diện tích đất đã đăng ký sử dụng, không ngừng nâng cao diện tích, chất lượng rừng hiện có;

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tăng cường kiểm tra, giám sát trong việc thực hiện nhiệm vụ khai thác tận dụng lâm sản, khai thác lâm sản ngoài gỗ… đúng quy định, không để lãng phí, thất thoát tài nguyên trong quá trìnhthực hiện;

4. Trong quản lý doanh nghiệp

- Đối với các khoản chi tiêu thường xuyên: Rà soát, bổ sung lại quy chế chi tiêu nội bộ để cắt giảm những nội dung chi không cần thiết. Không xây dựng các chính sách làm phát sinh mới các khoản chi tiêu nội bộ.

- Đối với sử dụng tài sản công: THTK, CLP trong việc sử dụng tài sản công như ô tô, xe máy, trụ sở làm việc, các trạm QLBVR đã xây dựng. Rà soát lại nhu cầu sử dụng tài sản và tiêu chuẩn, đối tượng được sử dụng cho công tác; tổ chức thanh lý, nhượng bán thu hồi vốn các tài sản không còn nhu cầu sử dụng hoặc sử

dụng nhưng kém phát huy hiệu quả, tránh thất thoát, lãng phí. Tập trung đầu tư trang thiết bị để phục vụ tốt, có hiệu quả nhiệm vụ QLBVR; không mua sắm các trang thiết bị tiêu dùng đắt tiền;

- Đối với sử dụng dịch vụ mua ngoài: Tiếp tục sử dụng cơ chế, định mức khoán tối đa cho các đơn vị cơ sở, các bộ phận về tiền điện sinh hoạt, tiền điện thoại, báo chí, xăng xe phục vụ công tác;

- Thực hiện tiết giảm 02% chi thường xuyên trong năm 2025.

5. Trong sử dụng lao động

- Rà soát, sửa đổi bổ sung hoàn chỉnh về tiêu chuẩn lao động phù hợp với yêu cầu công việc, Quy chế về tuyển dụng lao động, bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ, công nhân viên chức trong Công ty;

- Rà soát, bổ sung định mức lao động; ban hành thang bảng lương doanh nghiệp và chuyển xếp lương đúng quy định hiện hành; thực hiện việc trả lương, thưởng gắn với năng suất lao động và kết quả sản xuất kinh doanh. Sắp xếp lại bộ máy quản lý, bảo đảm gọn nhẹ có hiệu quả;

- Quản lý chặt chẽ thời gian lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và hiệu quả công việc;

- Đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy định về tuyển dụng lao động, bổ nhiệm cán bộ; chỉ tuyển dụng thêm lao động, bổ nhiệm cán bộ khi thực sự có yêu cầu.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý kỷ luật, miễn nhiệm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động đối với cán bộ, người lao động được đánh giá là không hoàn thành nhiệm vụ được giao;

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn, Giám đốc các Lâm trường trực thuộc tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt đầy đủ chương trình hành động này đến các từng người lao động trong Công ty; chỉ đạo cụ thể, thống nhất các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm năm 2025 trongphòng chuyên môn, đơn vị mình; xác định THTK, CLP là nhiệm vụ thường xuyên, liên tục trong đơn vị, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu các phòng chuyên môn, các Lâm trường trực thuộc. Mỗi phòng chuyên môn, Lâm trường trực thuộc phải có kế hoạch thực hiện phù hợp với nội dung của Chương trình THTK, CLP của Công ty. Kết quả thực hiện THTK, CLP là tiêu chí để đánh giá công tác thi đua, khen thưởng và nhận xét cán bộ hàng năm.

2. Tiếp tục thông tin, phổ biến pháp luật về THTK, CLP và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến THTK, CLP; Chỉ đạo phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 74/2022/QH15 của Quốc hội; Nghị quyết số 53/NQ-CP ngày 14 tháng 4 năm 2023 của Chính phủ về việc thực hiện Nghị quyết số 74/2022/QH15 ngày 15 tháng 11 năm 2022 của Quốc hội về đẩy mạnh việc thực hiện chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Tô Lâm về chống lãng phí; Kế hoạch số 140-KH/TU ngày 15

tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 1906/KH-UBND ngày 02 tháng 6 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 140-KH/TU ngày 15 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Bộ Chính trị và thực hiện nghiêm túc, khắc phục những hạn chế, tồn tại qua công tác giám sát của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Qua đó nâng cao trách nhiệm, thống nhất nhận thức và hành động của các phòng chuyên môn, lâm trường trực thuộc và mỗi CBCNV người lao động và đực biệt là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong THTK, CLP.

3. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện toàn diện công tác THTK, CLP. Trong đó, tập trung vào các nội dung:

- Rà soát, bổ sung các định mức, chế độ, các nội quy, quy chế để đảm bảo tính hợp pháp và áp dụng hiệu quả trong Công ty;

- Triển khai đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ kế hoạch được giao trong năm 2025; rà soát các dự án đầu tư, dự toán được duyệt; rà soát lại các khoản chi tiêu nội bộ, định mức chi tiêu đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, không ảnh hưởng đến sản xuất kinh doanh;

- Đẩy mạnh công tác cán bộ, quy hoạch, đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ nhằm bảo đảm tính kế thừa và phát huy năng lực sở trường; chú ý đào tạo nâng cao chất lượng cán bộ trẻ làm công tác quản lý để tạo đội ngũ lãnh đạo kế cận;

4. Thực hiện công khai, giám sát THTK, CLP:

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải thực hiện trách nhiệm công khai theo đúng quy định của Luật THTK, CLP và các luật chuyên ngành;

- Phát huy vai trò giám sát của Ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm về THTK, CLP.

5. Tăng cường kiểm tra THTK, CLP: Thường xuyên kiểm tra công tác THTK, CLP trong toàn Công ty, các đơn vị cơ sở, các bộ phận. Trong đó, chú trọng việc quản lý sử dụng vốn, tài sản, tài chính, nợ phaỉ thu, hiệu quả sử dụng đất, quản lý chặt chẽ tài nguyên rừng…

Phối kết hợp với cấp ủy và các tổ chức, đoàn thể trong Công ty và địa phương để thực hiện có hiệu quả THTK, CLP; phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong đơn vị để phát hiện và xử lý kịp thời các vi phạm về THTK, CLP.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Chương trình hành động THTK, CLP này, Trưởng các phòng chuyên môn, Giám đốc các Lâm trường có trách nhiệm:

- Tổ chức học tập, quán triệt đầy đủ, kịp thời mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện của Chương trình này, thực hiện viết đăng ký THTK, CLP đối với từng phòng chuyên môn, từng Lâm trưởng trong Công ty. Phổ biến và thường xuyên cập nhật các quy định pháp luật mới về THTK, CLP;

- Phân công, giao nhiệm vụ cụ thể, gắn chỉ tiêu cụ thể cho từng cá nhân trong phòng chuyên môn, Lâm trường trực thuộc;

- Gắn nội dung THTK, CLP với việc đánh giá, khen thưởng, ký luật cảu can bộ và người lao động trong Công ty;

- Thực hiện chế độ báo cáo theo hướng dẫn ban hành kèm theo Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ Tài chính; trong đó: Báo cáo 6 tháng đầu năm gửi trước ngày 30/5/2025. Báo cáo năm gửi trước ngày 30/11/2025.

- Trách nhiệm báo cáo:

+ Phòng Kinh tế - Kế toán: Tổng hợp kết quả thực hiện THTK, CLP của các lĩnh vực, các bộ phận để lập báo cáo 6 tháng và báo cáo năm theo mẫu quy định. Trực tiếp báo cáo kết quả THTK, CLP trong sử dụng vốn, tài sản trong SXKD, các khoản chi phí đăng ký tiết giảm;

+ Phòng Tổ chức - Hành chính: Báo cáo kết quả THTK, CLP về bố trí, sử dụng lao động, tiền lương, công tác cán bộ; tình hình thực hiện nội quy, quy chế; quản lý, sử dụng tài sản công thuộc trách nhiệm mình quản lý.

+ Phòng Kỹ thuật - Tổng hợp: Báo cáo kết quả tổng hợp THTK trong QLBVR, khai thác và sử dụng tài nguyên, các định mức kinh tế - kỹ thuật thuộc lĩnh vực quản lý;

+ Các Lâm trường trực thuộc: Báo cáo kết quả THTK, CLP trong QLBVR, sử dụng các nguồn lực, tài sản được Công ty trang bị để thực hiện nhiệm vụ dưới cơ sở;

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Công ty (qua phòng Tổ chức – Hành chính) để kịp thời bổ sung cho phù hợp./.