UBND TỈNH KON TUM
**CÔNG TY TNHH MTV LÂM NGHIỆP ĐĂK GLEI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 23 /BC-CTy

*Đăk Glei, ngày 12 tháng 3 năm 2025*

# BÁO CÁO
## Tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei

Kính gửi: Thanh tra tỉnh Kon Tum.

Thực hiện Kế hoạch số 529/KH-UBND ngày 19 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024; Quyết định số 29/QĐ-TTCP ngày 13 tháng 02 năm 2025 của Thanh tra Chính phủ Ban hành Bộ Chỉ số đánh giá và tài liệu hướng dẫn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2024.

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei báo cáo tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 *(từ ngày 01/01/2024 đến 31/12/2024)*, cụ thể như sau:

## I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

### 1. Khái quát tình hình chung đơn vị

- Cơ cấu tổ chức Công ty bao gồm: Ban lãnh đạo, 03 Phòng chuyên môn, 03 Lâm trường trực thuộc: Tổng số CBCNV của Công ty hiện tại gồm 55 người (trong đó người quản lý doanh nghiệp 03 người, lao động hợp đồng không xác định thời hạn là 31 người; lao động hợp đồng có thời hạn là 21 người).

- Chức năng nhiệm vụ của Công ty: Sản xuất kinh doanh và thực hiện nhiệm vụ công ích trên địa bàn 09 xã, 01 thị trấn của huyện Đăk Glei về các lĩnh vực ngành nghề kinh doanh như: Quản lý bảo vệ rừng và đất lâm nghiệp, phòng cháy chữa cháy rừng; khai thác, chế biến; thu mua nông lâm sản; gieo ươm cây giống nông lâm nghiệp; trồng rừng.

### 2. Khái quát chung về công tác PCTN của đơn vị trong năm 2024

Công ty luôn xác định công tác PCTN là một trong những nhiệm vụ chính trị của đơn vị, cấp ủy Đảng và chính quyền thường xuyên quan tâm đến việc PCTN, luôn xem đây là một nhiệm vụ quan trọng để xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh, tạo mối đoàn kết và phát huy tinh thần phê và tự phê trong thực hiện nhiệm vụ được giao, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác PCTN, phát huy tinh thần tiên phong gương mẫu của các tổ chức Đảng, đoàn thể và từng cán bộ,

đảng viên, người lao động. Bên cạnh việc thường xuyên quan tâm chỉ đạo sát sao, công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật trong công tác PCTN cũng thường xuyên được chỉ đạo triển khai thực hiện, thông qua đó đã có tác dụng kịp thời đến từng cán bộ, đảng viên và người lao động trong toàn Công ty.

Năm 2024, Công ty đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trên các mặt công tác; cán bộ, đảng viên, người lao động đều yên tâm công tác, đồng lòng, nghiêm túc thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng. Không phát hiện trường hợp tham nhũng.

## II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN

### 1. Đánh giá việc thực hiện kế hoạch PCTN năm 2024

#### 1.1. Thực hiện kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về PCTN

Nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác PCTN, Công ty đã chú trọng lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc việc tổ chức phổ biến, quán triệt và hướng dẫn thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Nhất là Kết luận số 21-KL/TW ngày 25 tháng 10 năm 2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII "về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa""; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 của Bộ Chính trị "tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" và các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Kết quả thực hiện: Năm 2024, Công ty đã thực hiện nghiêm Công văn, Kế hoạch đã ban hành: Kế hoạch số 03/KH-CTy, ngày 19/01/2024 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024; Quyết định số 27/QĐ-CTy, ngày 30/01/2024 về việc ban hành Danh mục công khai minh bạch năm 2024; Kế hoạch số 04/KH-CTy, ngày 22/01/2024 về việc thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2024; Kế hoạch số 07/KH-CTy, ngày 30/01/2024 về triển khai công tác kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024.

#### 1.2. Thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN

Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng (PCTN) được Công ty xem là một trong những nội dung quan trọng của công tác PCTN. Thời gian qua, cấp ủy, chính quyền đã thường xuyên tuyên truyền các chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, gắn với xây dựng, thi hành, bảo vệ pháp luật về PCTN và giáo dục đạo đức, lối sống liêm chính cho cán bộ, CNV và người lao động. Nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp

luật của cán bộ, CNV và người lao động trong cơ quan, đơn vị; góp phần ngăn chặn và hạn chế vi phạm pháp luật, đảm bảo chấp hành tốt các quy định của pháp luật đối với các lĩnh vực quản lý của ngành.

**1.3. Thực hiện việc kiểm tra và theo dõi thi hành văn bản quy phạm pháp luật về PCTN**

Trong năm qua, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc thi hành văn bản quy phạm pháp luật về PCTN theo các văn bản chỉ đạo của cấp trên. Đơn vị đã thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi việc thực hiện các nội quy, quy chế tại đơn vị, theo dõi việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn; về kê khai tài sản, kiểm soát tài sản thu nhập. Cùng với đó, đơn vị đã xây dựng và ban hành các Kế hoạch kiểm tra, giám sát tại đơn vị, quy định về chế độ, định mức tiêu chuẩn, các kế hoạch triển khai kê khai tài sản, thu nhập…

**2. Đánh giá việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

**2.1. Công tác phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị khu vực Nhà nước**

**2.1.1. Kết quả thực hiện công khai minh bạch theo quy định của Luật PCTN**

Năm 2024, Công ty đã thực hiện công khai kịp thời, đầy đủ các nội dung sau:

+ Số liệu quyết toán về chế độ tiền lương, các khoản BH theo quy định và các chế độ thanh toán khác của người lao động trong năm 2024.

+ Các khoản chi hỗ trợ thường xuyên cho lực lượng BVR chuyên trách trong năm 2023.

Việc thực hiện trách nhiệm giải trình: Không có.

**2.1.2. Kết quả thực hiện chuyển đổi số cấp tỉnh năm 2024**

Công tác chuyển đổi số luôn được cấp ủy, lãnh đạo đơn vị quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Đơn vị xác định chuyển đổi số là vai trò kết nối, nhanh chóng, hiệu quả trong xử lý văn bản đi, đến.

Đơn vị thường xuyên cập nhật dữ liệu giữa các Hệ thống thông tin, Cơ sở dữ liệu dùng chung của tỉnh như: Hệ thống quản lý văn bản và điều hành, Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính, Hệ thống thư điện tử công vụ, Hệ thống thông tin báo cáo PCTN. Đơn vị xử lý các văn bản đi, đến qua hệ thống Offce, đồng thời lập các nhóm Zalo của đơn vị để trao đổi công việc. Ngoài ra, thường xuyên khuyến khích CBCNV, người lao động sử dụng dữ liệu di động tốc độ cao 4G và sử dụng thiết bị di động thông minh để trao đổi, tiếp nhận công việc nhanh, hiệu quả.

**2.1.3. Kết quả thực hiện định mức, chế độ, tiêu chuẩn (ĐM, CĐ, TC)**

Đơn vị xây dựng, ban hành, công khai và thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn, chế độ chi phí cho các hoạt động, chi phí mua sắm trang thiết bị, bố trí, sử dụng tài sản công trong cơ quan, đơn vị, tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm Quy Nội quy lao động tại Quyết định số 128/QĐ-CTy, ngày 07/11/2023 của Công ty về việc Sửa đổi, bổ sung Quyết định số 23/QĐ-CTy ngày 02/3/2023 Ban hành Nội quy lao động Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei; Quy chế Chi tiêu nội bộ số 21/QĐ-CTy, ngày 28/02/2023 Công ty thay thế Quyết định số 29/QĐ-CTy ngày 24/02/2022 của Chủ tịch Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei. Kết quả đơn vị đã thực hiện nghiêm về định mức, chế độ tiêu chuẩn, không xảy ra sai phạm, góp phần thực hiện tốt công tác PCTN tại đơn vị.

**2.2. Kết quả thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích**

Năm 2024, Công ty không có biểu hiện về xung đột lợi ích và các vấn đề về xung đột lợi ích phải giải quyết.

**2.3. Kết quả chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức**

- Việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, công khai kế hoạch: Công ty thực hiện theo Kế hoạch số 10/KH-CTy, ngày 22/02/2024 về thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei năm 2024; Quy chế quản lý sử dụng và luân chuyển cán bộ, người lao động; hiện nay Công ty vẫn tiếp tục áp dụng và thường xuyên xem xét bổ sung cho phù hợp.

- Số người đã chuyển đổi vị trí công tác, số người chưa thực hiện chuyển đổi, nguyên nhân: Năm 2024, Công ty đã chuyển đổi vị trí công tác 02 người.

**2.4. Kết quả thực hiện Quy tắc ứng xử**

Công ty đã cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Điều 20 - Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Kết quả kiểm tra thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn: Đơn vị đã chủ động trong công tác tự kiểm tra việc thực hiện các quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở của CBCNV, người lao động. Chấp hành nghiêm kỷ luật kỷ cương hành chính theo Kết luận 1663-KL/TU, ngày 24/4/2015 của Tỉnh ủy.

**2.5. Kết quả thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập**

Thực hiện kê khai định kỳ theo quy định đối với cán bộ quản lý từ cấp Phó Trưởng Phòng chuyên môn và tương đương trong Công ty theo quy định.

- Số người đã kê khai tài sản, thu nhập (trong đó số người: kê khai lần đầu, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ): 13 người.

Số bản kê khai được công khai, hình thức công khai: 13 bản.

Số người được xác minh tài sản thu nhập; kết quả xác minh: Không.

Số cuộc kiểm tra việc thực hiện quy định về kê khai, công khai tài sản, thu nhập; kết quả kiểm tra: Không.

Số người bị xử lý do vi phạm quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập; hình thức xử lý: Không.

**2.5. Công tác phòng ngừa tham nhũng trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài Nhà nước tại địa phương**

Công ty đã thực hiện nghiêm túc, kịp thời, nêu cao trách nhiệm, vai trò của Lãnh đạo đơn vị, cấp ủy Đảng, người đứng đầu các Phòng chuyên môn, các Lâm trường trực thuộc, nhất là người đứng đầu Cấp ủy trong công tác đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân.

Ngoài ra, đơn vị cũng thường xuyên tổ chức lồng ghép, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng và các Chương trình hành động của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; nêu cao vai trò của người đứng đầu, đồng thời thực hiện nghiêm túc việc giám sát tại đơn vị. Qua đó, góp phần cũng cố tư tưởng, nêu cao ý thức chấp hành pháp luật và quyết tâm kiên quyết đấu tranh với mọi tiêu cực, nhũng nhiễu, tham nhũng, lãng phí trong toàn cán bộ, đảng viên, người lao động của Công ty.

Trong năm 2024, Công ty không có tình trạng gây nhũng nhiễu, phiền hà trong giải quyết công viêc.

**3. Tiêu chí đanh giá việc phát hiện và xử lý tham nhũng**

**3.1. Việc phát hiện hành vi tham nhũng**

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua kiểm tra, thanh tra, giám sát: Không có.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua phản ánh, tố cáo: Không có.

- Kết quả phát hiện hành vi tham nhũng qua điều tra, truy tố, xét xử: Không có.

**3.2. Việc xử lý tham nhũng**

**3.2.1. Kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân do để xảy ra tham nhũng**

- Kết quả xử lý kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân: Không có.

- Kết quả xử lý hình sự người có hành vi tham nhũng: Không có.

- Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào mức độ của vụ việc tham nhũng: Không có.

**3.2.1. Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị căn cứ vào mức độ của vụ việc tham nhũng**

Trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu do để xảy ra tham nhũng và nguyên nhân: Không có.

**3.3. Kết quả xử lý hành vi khác vi phạm pháp luật về PCTN**

- Kết quả xử lý vi phạm trong thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức đơn vị: Không có.

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn: Không có.

- Kết quả xử lý vi phạm quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị: Không có.

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về xung đột lợi ích: Không có.

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về chuyển đổi vị trí công tác: Không có.

- Kết quả xử lý vi phạm quy định về báo cáo, xử lý báo cáo về hành vi tham nhũng: Không có.

- Kết quả xử lý hành vi vi phạm đối với người kê khai TSTN: Không có.

- Kết quả xử lý hành vi vi phạm khác trong kiểm soát TSTN: Không có.

**4. Đánh giá việc thu hồi tài sản tham nhũng**

**4.1. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, giải quyết đơn tố cáo, phản ánh**

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra: Không có.

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác giải quyết đơn tố cáo, phản ánh: Không có.

**4.2. Đánh giá kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án**

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác điều tra, truy tố, xét xử: Không có.

- Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác thi hành án: Không có.

## II. TỰ ĐÁNH GIÁ VỀ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PCTN NĂM 2024

**1. Đánh giá chung tiến triển của công tác PCTN 2024 về kết quả, hiệu lực, hiệu quả của việc thực hiện các biện pháp PCTN so với năm 2023**

Công ty luôn xác định công tác PCTN là nhiệm vụ chính trị quan trọng, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các văn bản, các quy định của Đảng và Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu

cực. Trong năm 2024 đơn vị đã triển khai thực hiện và đạt được những kết quả nhất định trong công tác PCTN. Với ý thức trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, toàn thể cán bộ đảng viên, CNV, người lao động của đơn vị, công tác PCTN năm 2024 của đơn vị có những chuyển biến tích cực cả về nhận thức và hành động so với năm 2023. Việc triển khai đồng bộ các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, công khai, minh bạch các hoạt động của đơn vị từ đó cán bộ, đảng viên, CNV người lao động trong đơn vị yên tâm công tác, chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, nghiêm túc thực hiện Luật PCTN góp phần đẩy mạnh phong trào đấu tranh PCTN, thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong đơn vị. Trong năm 2024, tại đơn vị không phát hiện tham nhũng, tiêu cực.

**2. Những hạn chế trong công tác PCTN tại đơn vị:** Không

**3. Khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân của hạn chế**

Cán bộ phụ trách công tác đánh giá PCTN kiêm nhiệm chuyên môn nhiều, chưa được tập huấn về công tác PCTN nên kinh nghiệm trong công tác đánh giá PCTN chưa cao.

## III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

**1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới**

- Tiếp tục lãnh đạo thực hiện nghiêm Luật PCTN năm 2018; Nghị định 59/NĐ-CP, ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số Điều và biện pháp thi hành Luật PCTN tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý bằng các hình thức phù hợp, hiệu quả trong công tác PCTN. Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của các cấp, các ngành về PCTN.

- Thực hiện tốt các Kế hoạch về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2025 của Công ty đã ban hành.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác phòng chống tham nhũng lãng phí.

- Tăng cường triển khai, tổ chức, phổ biến, giáo dục pháp luật đồng thời kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện PCTN trong Công ty theo Kế hoạch và các văn bản ban hành chỉ đạo của Công ty.

- Thực hiện nghiêm Quy chế dân chủ và các quy chế quản lý khác đã được ban hành nhằm kịp thời công khai tài chính, tài sản theo đúng quy định.

- Tăng cường thực hành tiết kiệm chống lãng phí, thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty, thực hiện tốt việc chi trả các chế độ cho cán bộ, công nhân viên và người lao động qua tài khoản ngân hàng cá nhân, không chi bằng tiền mặt.

**2. Kiến nghị đề xuất:** Không.

Trên đây là Báo cáo kết quả tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng *(từ ngày 01/01/2024 đến 31/12/2024)* của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei báo cáo để Quý cơ quan được biết, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***
- Thanh tra tỉnh Kon Tum;
- Ban GĐ, KSV Công ty;
- Các Phòng chuyên môn;
- Các Lâm trường trực thuộc;
- Lưu VT, TC-HC.

**PHÓ GIÁM ĐỐC**

S.Đ.K.K.D: 6100139119 - C.T.T.N.H.H
CÔNG TY T.N.H.H MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP ĐĂKGLEI
H. ĐĂKGLEI - T. KON TUM

**Nguyễn Duy Hoàn**