ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KON TUM	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 345 /QĐ-UBND	*Kon Tum, ngày 27 tháng 6 năm 2023*

QUYẾT ĐỊNH
Về việc phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023 của Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KON TUM

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Quản lý, sử dụng vốn nhà nước đầu tư vào sản xuất, kinh doanh tại doanh nghiệp ngày 26 tháng 11 năm 2014;

Căn cứ Luật Doanh nghiệp ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 09 năm 2015 của Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 91/2015/NĐ-CP ngày 13 tháng 10 năm 2015 của Chính phủ về đầu tư vốn nhà nước vào doanh nghiệp và quản lý, sử dụng vốn, tài sản tại doanh nghiệp;

Căn cứ Nghị định số 10/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 01 năm 2019 của Chính phủ về thực hiện quyền, trách nhiệm của đại diện chủ sở hữu nhà nước;

Theo đề nghị của Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei tại Tờ trình số 06/TTr-Cty ngày 24 tháng 3 năm 2023 và Báo cáo số 66/BC-Cty ngày 19 tháng 5 năm 2023; ý kiến của Sở Kế hoạch và Đầu tư tại Công văn số 1495/SKHĐT-KT ngày 02 tháng 6 năm 2023[(1)].

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023 của Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei với những nội dung chính sau đây:

1. Mục tiêu tổng quát

- Tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất và cung ứng sản phẩm, dịch vụ công ích trong lĩnh vực lâm nghiệp. Tạo thành đơn vị chủ lực thực hiện kế hoạch giao hoặc theo đơn đặt hàng của Nhà nước trong lĩnh vực lâm nghiệp không vì mục tiêu lợi nhuận.

[(1)] Ủy ban nhân dân tỉnh đã thống nhất tại cuộc họp ngày 16 tháng 6 năm 2023.

- Phát triển sản xuất kinh doanh theo quy định của pháp luật hiện hành, đồng thời chú trọng xây dựng cơ sở hạ tầng kỹ thuật; sử dụng lao động địa phương, đảm bảo không ngừng tăng năng suất và thu nhập của người lao động.

2. Mục tiêu cụ thể

- Quản lý bảo vệ rừng, đất lâm nghiệp: 22.179,97 ha. Trong đó, cung cấp dịch vụ môi trường rừng 20.058,78 ha.

- Khai thác gỗ rừng trồng: 15,76 ha.

3. Kế hoạch cụ thể

3.1. Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2023

- Tổng doanh thu, thu nhập khác: 15.189,4 triệu đồng.

- Tổng lợi nhuận trước thuế: 385,4 triệu đồng.

- Tổng lợi nhuận sau thuế: 339,67 triệu đồng.

- Tổng nộp ngân sách Nhà nước: 228,78 triệu đồng.

(Chi tiết tại phụ lục 01 kèm theo)

3.2. Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023:

Dự kiến tổng giá trị đầu tư các dự án năm 2023 là 23.486,80 triệu đồng từ nguồn thu dịch vụ môi trường rừng, nguồn vốn của Công ty và các nguồn huy động khác.

(Chi tiết tại phụ lục 02 kèm theo)

4. Kế hoạch xử lý các tồn tại về tài chính:

Tiếp tục thực hiện xử lý, trích lập dự phòng các khoản nợ phải thu khó đòi, các tổn thất về tài sản, nợ có nguồn gốc từ ngân sách không có khả năng thu hồi để hoàn trả.

(Chi tiết tại phụ lục 03 kèm theo)

5. Giải pháp thực hiện

a) Giải pháp về tài chính, đầu tư, tín dụng

- Về vốn:

+ Vốn và kinh phí cho hoạt động công ích do Nhà nước giao kế hoạch hàng năm và đảm bảo theo đơn đặt hàng. Căn cứ vào tính chất và đặc điểm của từng loại hàng hóa công ích, Nhà nước có thể giải quyết cho ứng trước vốn để tổ chức thực hiện;

+ Vốn cho sản xuất kinh doanh do Công ty sử dụng và tự huy động từ nhiều nguồn khác nhau, chủ yếu từ các nguồn như: Vốn liên doanh, liên kết; Vốn vay ngân hàng, các tổ chức tín dụng; Vốn huy động từ cộng đồng thông qua hợp đồng giao khoán; Vốn tài trợ, lồng ghép khác *(nếu có)*.

- Công ty được sử dụng tài sản hiện hữu, tài sản hình thành tương lai trong đầu tư để thế chấp huy động tín dụng hoặc đưa vào liên doanh liên kết chỉ được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và cho phép của cấp thẩm quyền.

b) Giải pháp xử lý tồn tại về tài chính

Tiếp tục thực hiện các giải pháp về tài chính để xử lý triệt để nợ phải thu khó đòi, các tổn thất về tài sản, nợ có nguồn gốc từ ngân sách không có khả năng thu hồi để hoàn trả… như tăng cường lập dự phòng, dùng các quỹ để bù đắp và xử lý theo quy định của pháp luật. Xử lý các tồn tại về tài chính được công ty xây dựng tại phương án số 05/PA-CTy ngày 13 tháng 08 năm 2021 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei về việc xử lý các tồn tại về tài chính tại báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2020.

c) Giải pháp về sản xuất

- Thực hiện nghiêm các Văn bản của Chính phủ, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ủy ban nhân dân tỉnh và các Sở, ngành của tỉnh, huyện về công tác quản lý bảo vệ và phát triển rừng.

- Ban hành các Văn bản chỉ đạo, điều hành, đôn đốc thực hiện tốt công tác quản lý bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng trên lâm phần quản lý đặc biệt là các hành vi phát rừng, lấn chiếm đất lâm nghiệp trái phép; khai thác lâm sản, lâm sản ngoài gỗ trái pháp luật…

- Xây dựng các Phương án, Kế hoạch bảo vệ rừng, phòng cháy chữa cháy rừng phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị để triển khai hiệu quả cao nhất; chuẩn bị sẵn sàng mọi nhân lực, vật lực để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Tiếp tục tổ chức giao khoán bảo vệ rừng cho các cộng đồng, nhóm hộ, hộ gia đình đồng bào địa phương sống gần rừng nhằm cải thiện thêm thu nhập nâng cao đời sống người dân sống gần rừng, hạn chế các tác động tiêu cực tới rừng, góp phần nâng cao trách nhiệm của nhân dân trong việc bảo vệ rừng.

- Thường xuyên phối hợp chặt chẽ với lực lượng Kiểm lâm, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, các cộng đồng dân cư, nhóm hộ, hộ gia đình nhận khoán bảo vệ rừng thường xuyên tuần tra, kiểm tra, trực gác và mở đợt truy quét cao điểm các hành vi vi phạm có thể xảy ra trên toàn lâm phần quản lý mỗi tháng ít nhất 02 đợt vào mùa mưa và 04 đợt vào mùa khô. Chỉ đạo lực lượng bảo vệ rừng chuyên trách, các Trạm (Chốt) quản lý bảo vệ rừng thường xuyên bám địa bàn, nắm bắt thông tin, kiểm tra, kiểm soát chặt chẽ người và phương tiện vào rừng trái phép. Lực lượng bảo vệ rừng đã phối hợp chặt chẽ với các đơn vị có liên quan *(lực lượng Kiểm lâm, chính quyền địa phương, các hộ gia đình, cộng đồng nhận khoán bảo vệ rừng...)* thường xuyên tuần tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, đẩy đuổi các đối tượng có ý định xâm hại tài nguyên rừng.

- Xây dựng Kế hoạch phối hợp với Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, Kiểm lâm địa bàn và các chủ rừng giáp ranh đẩy mạnh công tác tuyên truyền trực tiếp đến mọi tầng lớp nhân dân trên địa bàn nhằm nâng cao nhận thức về

Quản lý bảo vệ rừng - Phòng cháy chữa cháy rừng, vận động nhân dân tận dụng nương rẫy cũ, thâm canh tăng năng suất cây trồng, không phá rừng làm rẫy.

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Phương án phòng cháy chữa cháy rừng đã được phê duyệt; thành lập và kiện toàn các Tổ Đội phòng cháy chữa cháy rừng để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế trên lâm phần Công ty quản lý và chuẩn bị đầy đủ các nguồn lực cho công tác phòng cháy chữa cháy rừng.

- Thường xuyên tăng cường công tác kiểm tra tại các khu vực trọng điểm về cháy rừng trong các tháng mùa khô; thông báo kịp thời 10 ngày/lần cấp dự báo cháy rừng của huyện để các Lâm trường trực thuộc và nhân dân biết, chủ động thực hiện các biện pháp phòng cháy.

- Nghiêm túc thực hiện chế độ trực phòng cháy chữa cháy rừng 24/24h/ngày trong suốt mùa khô tại trụ sở Công ty và các Lâm trường trực thuộc Công ty; thực hiện tuần tra, kiểm tra tại các khu vực trọng điểm dễ cháy để kịp thời phát hiện dập tắt các điểm cháy khi mới phát sinh theo phương châm *"bốn tại chỗ"*, không để nguy cơ cháy lan vào rừng.

d) Giải pháp về thị trường

- Đối với sản phẩm công ích, hoạt động sản xuất và tiêu thụ theo đơn đặt hàng của Nhà nước;

- Đối với sản phẩm, dịch vụ sản xuất kinh doanh: định hướng xây dựng phương án trồng cây Sâm Ngọc Linh, tận dụng ưu thế về chất lượng sản phẩm đã được khẳng định trên thị trường *(cây sâm Ngọc Linh)*.

đ) Giải pháp về nguồn nhân lực

- Xây dựng vị trí việc làm gắn với nhiệm vụ và chức năng của Công ty, đáp ứng được yêu cầu sử dụng trong giai đoạn mới;

- Rà soát, phân loại toàn bộ số lao động hiện có, giải quyết lao động hiện tại theo hướng:

+ Chỉ giữ lại những lao động có đủ tiêu chuẩn, phù hợp với chuyên môn, làm được việc, chấp hành tốt nội quy quy chế. Từng bước nâng cao nhu nhập cho người lao động.

+ Đào tạo lại những cán bộ tuổi còn trẻ, năng nổ, nhiệt tình công tác, chấp hành nội quy, có ý thức xây dựng đơn vị, đã có thời gian công tác tại Công ty ít nhất là 36 tháng, nhưng chưa đủ tiêu chuẩn về đào tạo chuyên môn.

+ Chấm dứt hợp đồng lao động hoặc cho nghỉ chế độ theo Luật Lao động đối với số lao động còn lại *(dôi dư)*.

- Tuyển mới số lao động còn thiếu sau khi cân đối, đảm bảo tiêu chuẩn quy định, sử dụng được ngay không phải đào tạo lại, có chế độ thu hút hợp lý; ưu tiên số lao động đã qua đào tạo là người địa phương.

- Xác định định mức lao động gắn với chính sách khoán tiền lương, tiền công và các chi phí khác có liên quan trong công tác bảo vệ rừng, đi đôi với chế tài xử lý vi phạm.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật lao động, nội quy, quy chế của đơn vị. Kiên quyết sa thải những cán bộ chây ỳ, vô ý thức tổ chức kỷ luật, làm mất đoàn kết cơ quan, vi phạm nội quy, quy chế.

e) Giải pháp về khoa học và công nghệ

- Ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật trong sản xuất và quản lý lâm nghiệp, nhằm nâng cao năng lực và tiết giảm chi phí đầu tư, nâng cao chuỗi giá trị gia tăng. Việc lựa chọn quy trình kỹ thuật, dây chuyền công nghệ phải phù hợp với quy mô và mức độ hấp phụ thực tế, theo hướng hiện đại. Chọn lọc dịch vụ nông lâm nghiệp phù hợp với địa bàn, thực hiện chuyển giao kỹ thuật và bao tiêu sản phẩm trong cung cấp dịch vụ;

- Đưa công nghệ thông tin vào quản lý, tiến tới số hóa việc quản lý rừng được giao quản lý bảo vệ;

- Đầu tư thỏa đáng cơ sở hạ tầng, thiết bị và con người, nhằm đáp ứng đầy đủ nhu cầu ứng dụng khoa học công nghệ, đồng bộ được giữa khả năng công nghệ và mức độ hấp phụ công nghệ.

g) Giải pháp về quản lý và điều hành

Căn cứ vào tính chất, quy mô, phạm vi địa bàn được xác định trong tổ chức hoạt động, trong chiến lược và kế hoạch đặt ra để xây dựng bộ máy tổ chức. Bộ máy tổ chức cần phải đổi mới theo hướng đầy đủ các phòng ban, bộ phận chức năng, nhưng phải trên nguyên tắc gọn nhẹ, chuyên sâu và hoạt động hiệu quả; tránh cả hai xu hướng hoặc là ôm đồm, hoặc là cồng kềnh hình thức; hoạt động theo mô hình trực tuyến, chức năng.

h) Giải pháp tổ chức thực hiện giám sát, đánh giá kết quả thực hiện

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình thực hiện, tiến độ thực hiện các mục tiêu chính và nhiệm vụ đã đề ra trong kế hoạch.

- Thực hiện các chế độ báo cáo định kỳ theo đúng quy định.

- Thực hiện công khai, công bố thông tin doanh nghiệp lên trang điện tử của công ty, cổng thông tin của doanh nghiệp và cổng thông tin của cơ quan đại diện chủ sở hữu.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan định kỳ kiểm tra, đánh giá tình hình hoạt động của Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei, bảo đảm Công ty thực hiện đúng theo kế hoạch được phê duyệt; kịp thời hướng dẫn, xử lý những phát sinh trong quá trình thực hiện kế hoạch của

Công ty; báo cáo, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết những vấn đề vượt thẩm quyền.

2. Các Sở Tài chính, Sở Nội vụ, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo chức năng, nhiệm vụ được giao hướng dẫn, tạo điều kiện hỗ trợ để Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei triển khai thực hiện tốt Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023.

3. Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh và Kế hoạch đầu tư phát triển năm 2023 theo đúng quy định; triển khai thực hiện các dự án đầu tư, xây dựng, mua sắm tài sản khi đảm bảo kế hoạch vốn và thủ tục đầu tư theo quy định. Định kỳ hàng năm báo cáo kết quả thực hiện và những vướng mắc, khó khăn phát sinh trong quá trình thực hiện gửi về Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Tài chính để tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh.

Điều 3. Giám đốc các Sở: Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính, Nội vụ, Lao động - Thương binh và Xã hội, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Chủ tịch, Giám đốc Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đăk Glei và Thủ trưởng các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh (đ/b);
- Văn phòng UBND tỉnh (đ/b);
- Lưu: VT, KTTH.TK.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Sâm