UBND TỈNH KON TUM
CÔNG TY TNHH MTV
LÂM NGHIỆP ĐẮKGLEI

Số: 43 /BC-CTy

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đăk Glei, ngày 29 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO
Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân tỉnh Kon Tum;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước.

Công ty TNHH một thành viên Lâm nghiệp Đăk Glei (Công ty) báo cáo chế độ, tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2019 và kế hoạch năm 2020 đối với người lao động và quản lí Công ty như sau:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a. Nguyên tắc trả lương, thưởng năm 2019:

- Áp dụng Khoản 1 Điều 9 và Khoản 1 Điều 14 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để xác định mức tiền lương bình quân của người lao động; đảm bảo phù hợp với khả năng tài chính của Công ty và tiền lương của người lao động không thấp hơn tiền lương bình quân thực hiện năm trước liền kề;

- Trên cơ sở số người quản lí doanh nghiệp chuyên trách và mức tiền lương bình quân gắn với các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh để xác định mức tiền lương, tiền thưởng của người quản lí doanh nghiệp.

b. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020:

- Áp dụng khoản 1 điều 10 Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1 tháng 9 năm 2016 Công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch năm 2020 của người lao động như sau: Quỹ tiền lương kế hoạch bằng mức tiền lương bình quân kế hoạch nhân (x) số lao động kế hoạch bình quân nhân (x)12 tháng (*kết quả được tính tại Mục 2 bảng báo cáo tiền lương, thưởng, thù lao trong văn bản này*).

- Áp dụng Điều 9 Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 1 tháng 9 năm 2016 Công ty xác định quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lí chuyên trách. (*kết quả được tính tại Mục 2 bảng báo cáo tiền lương, thưởng, thù lao trong văn bản này).*

c. Chính sách phân phối quỹ tiền lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

Năm 2019 Công ty chưa trích lập quỹ tiền thưởng do bù lỗ của các năm trước để lại.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	**HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP**		II	II	II
II	**TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG**				
1	Lao động	Người	33,000	27,190	28,000
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	6,316	6,897	6,739
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.501,136	2.250,397	2.264,304
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	0	0	283,038
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng			
III	**TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP**				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	4,000	4,000	4,000
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệuđồng/tháng	18,500	21,500	21,875
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	999,492	1.046,468	1.092,000
4	Mức tiền lương bình quân	Triệuđồng/tháng	20,823	21,801	22,750
5	Qũy tiền thưởng	Triệu đồng			91,000
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệuđồng/tháng	20,823	21,801	24,646

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đăk Glei Báo cáo để Ủy ban nhân dân tỉnh được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VT, KT.

GIÁM ĐỐC

S.Đ.K.K.D: 6100139119-C.T.T.N.H.H
CÔNG TY T.N.H.H MỘT THÀNH VIÊN LÂM NGHIỆP ĐĂKGLEI
H.ĐĂKGLEI - T.KON TUM

PHÓ GIÁM ĐỐC
Nguyễn Duy Hoàn